

KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

İşletme olarak, cinsiyet eşitliğini temel insan hakkı olarak görmekte ve tüm faaliyetlerimizi bu anlayışla yürütmekteyiz. Kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olan eşitlik ilkesini her alanda hayata geçirmeyi taahhüt ediyoruz.

Bu doğrultuda:

Tüm çalışanlarımızın cinsiyet farkı gözetmeksizin sağlık, güvenlik ve refahını gözetiriz.

Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarda destekler, eşit fırsatlar sunarız.

“Eşit işe eşit ücret” ilkesini benimser, cinsiyete dayalı ücret farkına karşı dururuz.

Görev dağılımında eşitlik prensibini esas alır, adil bir iş bölümü gerçekleştiririz.

Tüm çalışanlarımızın kariyer gelişim fırsatlarından eşit düzeyde yararlanabilmeleri için gerekli ortamı oluştururuz.

Eğitim politikalarımızda kadın çalışanların aktif katılımını teşvik eder, farkındalık yaratmayı hedefleriz.

İş ve aile yaşamı dengesini gözetken esnek ve destekleyici uygulamalar geliştiririz.

Kadınların yönetim kademelerinde temsil edilmesini destekler, liderlik fırsatlarını teşvik ederiz.

Kadın çalışanlarımızın hiçbir koşulda istismar, taciz, ayrımcılık, baskı, zorlama veya iftiraya maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Kadınların topluma ve kurumumuza kattığı değerin farkında olarak, varlıklarını güçlendirmeyi görev biliriz.

HOTEL YÖNETİMİ

SUNLAND

RESORT HOTEL

BELDİBİ

WOMEN'S RIGHTS AND GENDER EQUALITY POLICY

As a business, we view gender equality as a fundamental human right and conduct all our activities with this understanding. We commit to implementing the principle of equality, which is an integral part of our corporate culture, across all areas.

In line with this commitment, we:

Prioritize the health, safety, and well-being of all our employees, without distinction of gender,

Support the participation of women in the workforce across all departments and offer equal opportunities,

Adopt the principle of "equal pay for equal work" and stand against any gender-based wage gap,

Base our distribution of tasks on the principle of equality and ensure a fair division of labor,

Create the necessary environment for all our employees to benefit equally from career development opportunities,

Encourage the active participation of female employees in our training policies and aim to raise awareness,

Develop flexible and supportive practices that respect the balance between work and family life,

Support the representation of women in management levels and promote leadership opportunities,

Never permit our female employees to be subjected to abuse, harassment, discrimination, pressure, coercion, or defamation under any circumstances. Recognizing the value that women bring to society and our organization, we consider it our duty to empower their presence.

HOTEL MANAGEMENT